

TALLER NACIONAL

**“ESTRATEGIAS PARA UN PLAN NACIONAL DE DESARROLLO Y
ORDENAMIENTO DE LAS PESQUERÍAS DE CONSUMO
HUMANO DIRECTO Y MARICULTURA”**

3 – 5 SET. 2012, LIMA-PERÚ

La Capacitación en el Sector Pesquero

Ing. Carlos Castellanos Fritschi
Past President 2006-2007
Capítulo de Ingeniería Pesquera
C D Lima - CIP

ANTECEDENTES

- Ministerio de Pesquería 1970
Oficina de Capacitación
Educación al consumidor
Prácticas Pre Profesionales
- Centro de Entrenamiento Pesquero de Paita
creada el 23.06.1989
Educación Teórica Práctica



ANTECEDENTES

- Con el D.S. N° 009-2007 del 02.04.2007 se decreta la fusión por absorción del CEP Paita al FONDEPES
- Con R.M. N° 669-2008 del 29.08.2008 se determina la desactivación y extinción del CEP Paita
- FONDEPES lo convirtió en Unidad Zonal
- Se perdió la mística en la capacitación



SITUACIÓN ACTUAL

- Todas las Instituciones del Sector realizan capacitación
- El Plan Estratégico elaborado no obedece a las reales necesidades de Capacitación
- El dictado de cursos de largo plazo, cada vez es más espaciado
- Se ha dejado de dictar cursos de alcance internacional



PROBLEMÁTICA DEL PESCADOR

- Los cursos que actualmente se dictan no atraen sus expectativas
- Insatisfacción en la capacitación recibida
- La oferta de los actuales cursos muchas veces están en contra de sus intereses laborales
- Tienen dificultades de diversa índole para realizar cursos internados



FORTALEZAS DE CAPACITADORES

- Están altamente capacitados tanto en el Perú como en el extranjero
- Tienen gran experiencia en capacitación de pescadores
- Excelente conocimiento y buena didáctica en las materias que dictan
- Buenos ambientes para el dictado de los cursos que se ofrecen



DEBILIDADES DE CAPACITADORES

- Bajos sueldos
- Ausencia de Liderazgo
- Desmotivación profesional
- Falta de incentivos profesionales
- Carencia de actualización profesional
- Ausencia de pasantías para perfeccionamiento
- Equipamiento para los cursos en estado obsoleto



¿ESTO QUE NOS INDICA?

- Deben revertirse las debilidades; así como potenciar sus fortalezas, para ello deberá designarse un profesional idóneo que tenga la capacidad de realizarlo.
- La autoridad a cargo del sector pesquero debe entender que la capacitación tiene que realizarse a través de una sola Entidad, y tomarse como base aquella que tiene la mejor trayectoria y mayor experiencia en el rubro



¿QUÉ HACER?

- Restituir el Centro de Entrenamiento Pesquero de Paita o crear otra Institución en base a las funciones que tuvo dicho Centro, aprovechando la experiencia de su personal altamente capacitado; así como de la Infraestructura existente
- Dotarla de los recursos presupuestales necesarios para optimizar su equipamiento, y restituir en valor sus edificaciones



¿PARA QUÉ ?

- Efectuar en nuestro país una real descentralización en materia de capacitación en favor de los pescadores y de la comunidad pesquera en general
- Propender a la formación de técnicos de mando medio teniendo en consideración que el Perú carece de ellos
- Convertirla en una Institución Líder que congregue los esfuerzos de Capacitación actualmente dispersos,

¿ COMO ?

- Coordinando esfuerzos con los Gobiernos Regionales, Gobiernos locales, otros Entes Gubernamentales y con Empresas Particulares



APUNTES FINALES

- La Capacitación debe ser considerado el primer eslabón de desarrollo del sector pesquero, para lo cual deberá modificarse el Plan Estratégico Sectorial Multianual 2012-2016
- En consecuencia el **Objetivo Estratégico N° 1** debe ser: **“Fortalecer y Ordenar la Capacitación del Sector Pesquero”**
- Las Políticas deberán estar orientadas 1) A capacitar al pescador y 2) A la comunidad pesquera y a la población en general - Educación al Consumidor
- Para tal efecto, mediante el concurso de gente realmente capacitada deben desarrollarse las mejores estrategias para cumplir con el objetivo y las políticas indicadas.





