

MANUAL PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE ÁREAS DE REPOBLAMIENTO DE RECURSOS BENTÓNICOS



Proyecto: "Estudio del Recurso Pesquero Artesanal en el Litoral Sur del Perú"

PRESENTACION

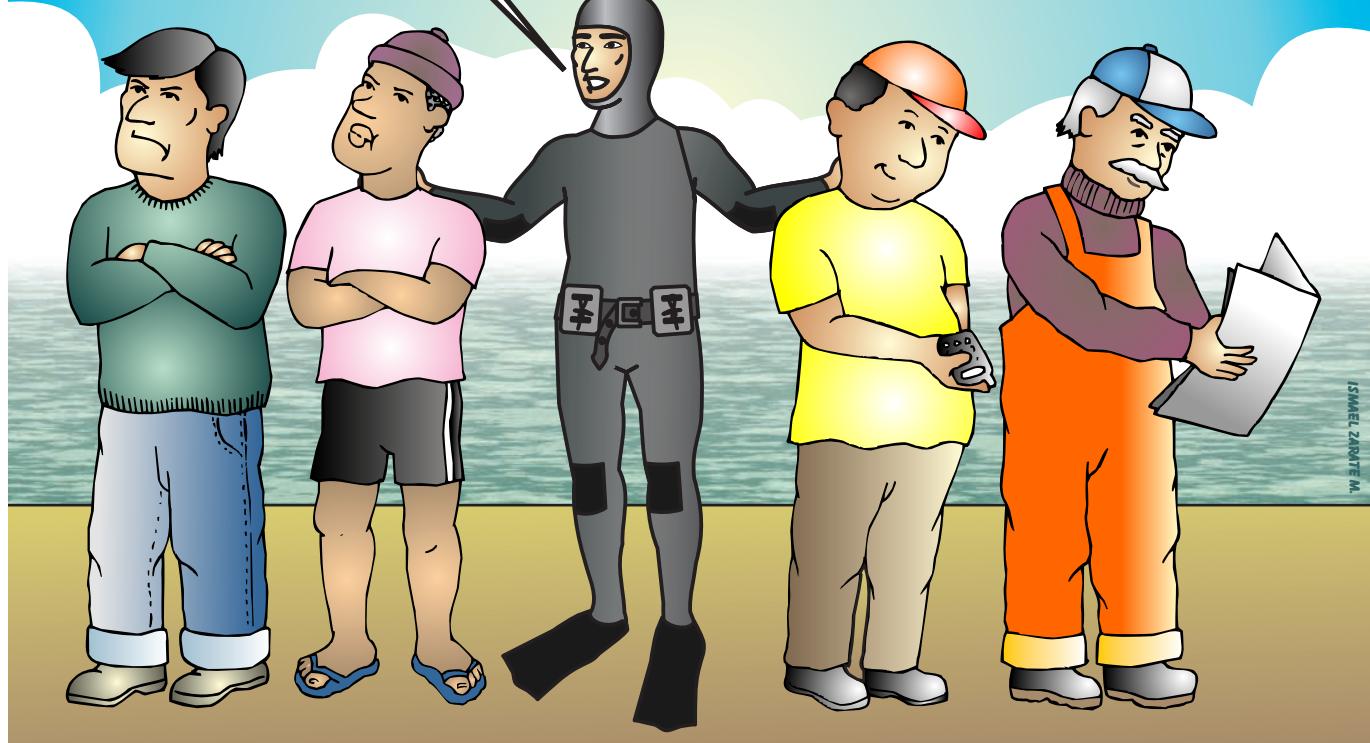
El presente manual es el resultado de las actividades desarrolladas durante el proyecto “Estudio del Recurso Pesquero Artesanal en el Litoral Sur del Perú”, financiado por la CAF y ejecutado en el marco de un convenio de cooperación interinstitucional entre el Ministerio de la Producción y la ONG Italiana ICU.

Como resultado de ello, ICU presenta el Manual para la Implementación de Áreas de Repoblamiento de Recursos Bentónicos, con el objetivo principal de mostrar de forma simple y amena los procedimientos que tienen que seguir las organizaciones sociales de pescadores artesanales (en especial a los que se dedican a la extracción de mariscos mediante el buceo), para la obtención exitosa de un área de repoblamiento de recursos Bentónicos.

Buena lectura!

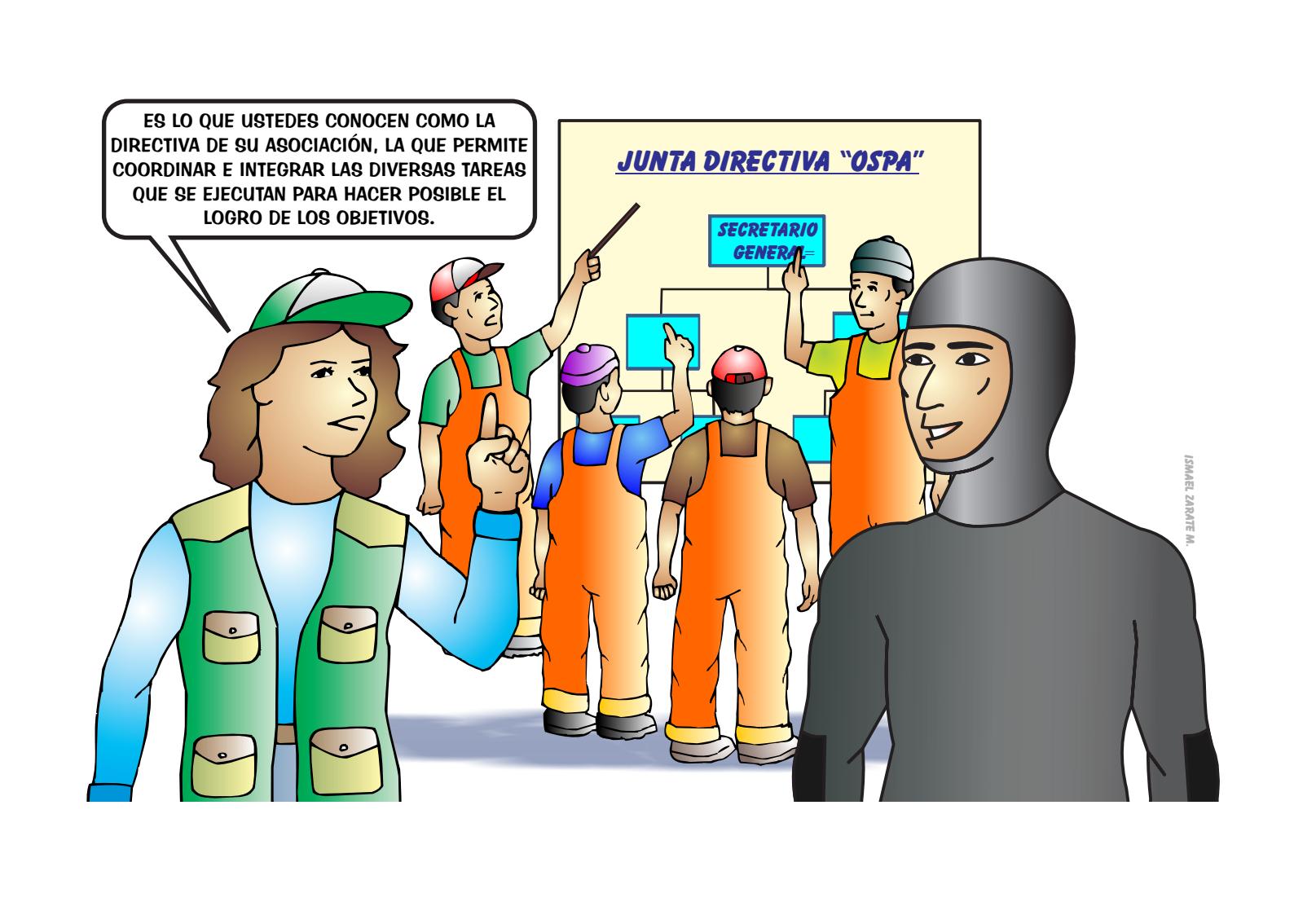
ASPECTOS DE ORGANIZACIÓN Y GESTIÓN

¡A VER MUCHACHOS...ATENCIÓN...VENGAN UN MOMENTO!









ES LO QUE USTEDES CONOCEN COMO LA DIRECTIVA DE SU ASOCIACIÓN, LA QUE PERMITE COORDINAR E INTEGRAR LAS DIVERSAS TAREAS QUE SE EJECUTAN PARA HACER POSIBLE EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.

JUNTA DIRECTIVA "OSPA"

SECRETARIO
GENERAL



AHORA, QUE SABEMOS QUÉ ES UN LÍDER, TENGAMOS BASTANTE CUIDADO CUANDO ELIJAMOS; HAY DIVERSOS TIPOS DE LÍDERES, COMO POR EJEMPLO...



LÍDER ORGANIZADOR



ES UN ESTRATEGIA, PLANIFICA LAS ACCIONES DEL GRUPO Y ES MINUCIOSO. SE RODEA DE BUENOS COLABORADORES, LOS DEJA TRABAJAR SOLOS Y CUANDO TIENEN PROBLEMAS LOS AYUDA. ESTABLECE RELACIONES JERÁRQUICAS Y DE RESPONSABILIDAD. ÉL Y SU EQUIPO EVITAN MOSTRAR PUNTOS DE VISTA DIFERENTES PARA NO PROVOCAR CONFLICTOS. ES DISCRETO POR RESPETO A LOS DEMÁS. TIENE CARÁCTER.

LÍDER PARTICIPATIVO



ISMAEL ZARATE M.

PARA ÉL, LOS JEFES Y SUBORDINADOS FORMAN UN EQUIPO. AFIRMA QUE EL PODER ESTÁ EN EL EQUIPO Y NO EN UNA PERSONA. EL PODER SIGNIFICA PARA ÉL, ADAPTARSE A LOS HOMBRES Y A LAS SITUACIONES. REFUERZA EN EL GRUPO LOS SENTIMIENTOS DE EQUIPO E INTEGRACIÓN. DA IMPORTANCIA A LOS VALORES DE LA LEALTAD Y LA SOLIDARIDAD. FRECUENTEMENTE VA AL CAMPO DE TRABAJO. CONOCE LA REALIDAD Y TOMA DECISIONES CON CRITERIO. NO HACE NADA AL AZAR.

LÍDER PATERNALISTA (DEMAGOGO)



TIENE EL EGO INFLADO. HABLA DEMASIADO, PROMETE COSAS QUE DESPUÉS NO CUMPLE. HABLA MUCHO DE EQUIPO Y DEMOCRACIA, PERO NUNCA LO APLICA. PREFIERE NO HABLAR DE PODER. ES MUY INFLUENCIABLE. SUS COLABORADORES PUEDEN MANIPULARLO SIN QUE SE DE CUENTA.

LÍDER EMPRENDEDOR



DIRIGE A SUS COLABORADORES PARA QUE TENGA LOS MEJORES RESULTADOS. TIENE INICIATIVA Y MOTIVACIÓN, IMPULSA A SU EQUIPO HACIA LA CONSECUCIÓN DE LOS OBJETIVOS PROPUESTOS. ESTABLECE RELACIONES CON ENTUSIASMO. NO HACE NADA AL AZAR. ACTÚA CON FRIALDAD Y REALISMO. COMBINA LA DUREZA CON LA BONDAD. SABE GANARSE EL RESPETO Y LA ADMIRACIÓN DE LOS DEMÁS. CONSULTA CON SU EQUIPO.



¡LO LOGRAMOS!!!

LA CLAVE DEL LÍDER EXITOSO
ES HACER QUE LAS PERSONAS
PERCIBAN EL ÉXITO GRUPAL,
COMO SUYOS Y QUE EN LA
PRÁCTICA REDUNDE EN LA
MEJORA DE SU BIENESTAR.

ADEMÁS, DE LAS MENCIONADAS CUALIDADES DE LIDERAZGO, DEBE SABER MOTIVAR A SUS ASOCIADOS PARA QUE NO SE DESANIMEN EN EL LOGRO DE SUS OBJETIVOS CON VALORES Y PRINCIPIOS ÉTICOS.







ISMAEL ZARATE M.

**EL ÉXITO DE LA RECUPERACIÓN DE LOS RECURSOS BENTÓNICOS MEDIANTE
LAS ÁREAS DE REPOBLAMIENTO DEPENDE DE TODOS NOSOTROS.**

Deposito legal
Hecho el deposito legal en la Biblioteca Nacional del Perú
N° 2011-13007

Istituto Per La Cooperazione Universitaria
RUC: 20484211214
Av. José Pardo 231 Int. 801 - Miraflores
Lima - Perú

Hugo Rivera Anchayhua
RUC: 10074288931
Prolongación Parinacochas 1581 – La Victoria
Lima - Perú

Coordinación:
Tiziana Greco

Aistencia Técnica:
Martín Zambrano Pinto

Diseño y Diagramación:
Ismael Zárate Miranda

Corrección:
Max Vargas Chávez



PERÚ

Ministerio
de la Producción

ICU

CAF

BANCO DE DESARROLLO
DE AMÉRICA LATINA